



KODEKS ETYKI

Czym jest Kodeks Etyki?

Kodeks Etyki stanowi zbiór wartości i zasad postępowania, którymi kieruje się MEDline w codziennej działalności – zarówno wewnętrznej, jak i w relacjach z partnerami zewnętrznymi. Dokument ten odzwierciedla nasze zobowiązanie do prowadzenia działalności w sposób etyczny, odpowiedzialny i transparentny.

Jako firma od ponad 30 lat zaopatrująca służby medyczne i mundurowe w sprzęt najwyższej jakości, mamy świadomość, że nasza praca ma bezpośredni wpływ na bezpieczeństwo i zdrowie ludzi. Dlatego szczególną wagę przykładamy do uczciwości, rzetelności oraz odpowiedzialności społecznej oraz biznesowej.

Kodeks Etyki pomaga w podejmowaniu decyzji zgodnych z wartościami MEDline, buduje zaufanie oraz wspiera rozwój kultury organizacyjnej opartej na szacunku i wzajemnym zrozumieniu.



Do kogo skierowany jest Kodeks Etyki?

Kodeks Etyki ma zastosowanie do wszystkich osób działających w imieniu lub na rzecz MEDline – niezależnie od formy zatrudnienia, zajmowanego stanowiska czy charakteru współpracy. Obejmuje on:

- ✓ **pracowników firmy**
- ✓ **członków zarządu**
- ✓ **kontrahentów i partnerów biznesowych**
- ✓ **dostawców i podwykonawców**

Oczekujemy, że wszystkie osoby związane z MEDline będą respektować zasady opisane w niniejszym dokumencie i aktywnie przyczyniać się do ich przestrzegania w codziennej pracy.



Dlaczego wprowadzamy Kodeks Etyki?

Działalność MEDline opiera się na zaufaniu – naszych klientów, partnerów oraz osób, dla których sprzęt, który dostarczamy, ma realne znaczenie w sytuacjach kryzysowych, ratujących zdrowie i życie. Dlatego nie tylko jakość produktów, ale także sposób prowadzenia działalności, ma dla nas kluczowe znaczenie.

Wprowadzenie Kodeksu Etyki jest także krokiem w stronę zapewnienia transparentności działań oraz budowania silnej i odpowiedzialnej organizacji, której wartości są fundamentem w relacjach z klientami, partnerami i pracownikami.

Wprowadzamy Kodeks Etyki, ponieważ chcemy:



uporządkować i ujednolicić zasady postępowania, którymi kierujemy się w codziennej pracy,



wzmocnić kulturę organizacyjną opartą na uczciwości, odpowiedzialności i wzajemnym szacunku,



jasno określić oczekiwania dotyczące zachowań etycznych, zarówno wobec pracowników, jak i partnerów zewnętrznych,



zwiększyć świadomość w zakresie identyfikowania i unikania sytuacji mogących rodzić ryzyka etyczne lub szkodzić naszemu wizerunkowi,



wspierać zgodność działań firmy z obowiązującym prawem, standardami branżowymi oraz dobrymi praktykami biznesowymi.

NASZE WARTOŚCI

Kierujemy się wartościami, które stanowią fundament naszej działalności i są obecne w każdym aspekcie naszej pracy. Stanowią integralną część naszej kultury organizacyjnej i wpływają na sposób, w jaki współpracujemy z naszymi klientami, partnerami oraz pracownikami.

Wśród naszych najważniejszych wartości wyróżniają się:

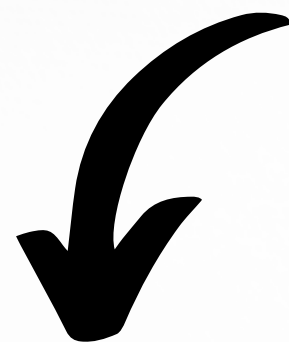
Zespołowość – współpraca i wzajemne wsparcie to kluczowe elementy, które pozwalają nam osiągać wspólne cele. Wspólnie stawiamy czoła wyzwaniom, dzielimy się wiedzą i doświadczeniem, co pozwala na szybsze i efektywniejsze podejmowanie decyzji.

Jakość – dążymy do najwyższych standardów jakości w każdej dziedzinie naszej działalności. Nasze produkty, usługi oraz wsparcie są zawsze zgodne z najnowszymi wymaganiami i oczekiwaniami rynku, by zapewniać maksymalne bezpieczeństwo i efektywność.

Rozwój – ciągły rozwój jest fundamentem naszej działalności. Dążymy do nieustannego ulepszania naszych produktów, usług oraz procesów. Wspieramy innowacyjność w ratownictwie medycznym i inwestujemy w technologie, które przyczyniają się do postępu w branży. Działamy z myślą o przyszłości, nie tylko reagując na bieżące potrzeby, ale także przewidując te, które pojawią się w przyszłości.



MEDline



MISJA

Naszą misją jest pomoc w rozwoju szeroko rozumianego ratownictwa medycznego w kraju oraz podniesienie jakości opieki nad pacjentami w stanach zagrożenia życia, poprzez dostawy wraz ze szkoleniem sprzętów i rozwiązań najwyższej jakości, zapewniających najwyższy standard w opiece nad pacjentem i najszersze możliwości udzielania pomocy medycznej w stanach zagrożenia życia.

WIZJA

Nasza wizja opiera się na współuczestniczeniu marki w tworzeniu standardów w różnych dziedzinach ratownictwa poprzez szkolenia kadry medycznej oraz oferowanie najnowszych rozwiązań w zakresie ratownictwa medycznego.

REALCJE WEWNĘTRZNE

Polityka personalna

Strategia personalna koncentruje się na dostarczaniu wartości zarówno dla pracowników, jak i dla organizacji:

Wartości dla pracownika

Tworzenie przyjaznego i bezpiecznego miejsca pracy

Stawiamy na stworzenie środowiska, w którym pracownicy czują się komfortowo, bezpiecznie i mają możliwość efektywnej pracy.

Zapewnienie bezpieczeństwa, zarówno fizycznego, jak i psychicznego, jest kluczowym priorytetem.

Tworzenie inspirującego miejsca do rozwoju zawodowego

Dążymy do tego, by każdy pracownik miał możliwość rozwijania swoich umiejętności i kariery, oferując różnorodne programy szkoleniowe oraz możliwości awansu.

Tworzenie kultury współpracy i szacunku

Promujemy atmosferę wzajemnego szacunku, współpracy i otwartości w relacjach między pracownikami. Dążymy do tego, by każdy czuł się częścią zespołu, w którym panuje wzajemne zaufanie, a komunikacja jest jasna i konstruktywna. Taka kultura wspiera integrację w zespole, pomaga w efektywnym rozwiązywaniu problemów i wspólnym osiąganiu celów organizacyjnych.

Wartości dla organizacji

Budowanie kompetencji niezbędnych do realizacji celów biznesowych

Stawiamy na pozyskiwanie pracowników posiadających odpowiednie kompetencje, które wspierają realizację strategicznych celów firmy.

Budowanie zaangażowania i lojalności pracowników

Dążymy do utrzymania wysokiego poziomu zaangażowania i lojalności wśród pracowników, tworząc atmosferę zaufania oraz uznania dla ich wkładu w rozwój organizacji.

POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI

Doceniamy wartość różnorodności, traktując ją jako kluczowy element sukcesu organizacyjnego. Działania w tym obszarze obejmują:

Wspieranie kultury różnorodności – stawiamy na różnorodność jako siłę napędową innowacyjności i kreatywności w organizacji. Każdy pracownik, niezależnie od jego pochodzenia, płci, orientacji seksualnej czy wieku, ma równe szanse na rozwój i awans.

Integrację osób z różnych środowisk – podejmujemy działania mające na celu zapewnienie równości w zatrudnieniu, tworząc przestrzeń do pracy dla osób o różnych doświadczeniach i perspektywach, co wzbogaca organizację.



Mobbing i dyskryminacja

Wyraźnie deklarujemy, że wszelkie formy mobbingu, nękania, dyskryminacji i zastraszania są absolutnie nieakceptowalne. Zobowiązujemy się do:



Tworzenia bezpiecznego środowiska pracy

Wszyscy pracownicy mają prawo do pracy w atmosferze szacunku i zaufania, w której nie występują żadne przejawy przemocy psychicznej, nękania czy wykluczenia.



Reagowania na przypadki mobbingu i dyskryminacji

Podejmujemy skuteczne kroki w przypadku zgłoszenia jakichkolwiek przypadków mobbingu lub dyskryminacji, zapewniając pracownikom procedury zgłaszania i wsparcie w takich sytuacjach.

Równość szans

Stawiamy na równość szans, która jest fundamentalną wartością. Procesy personalne obejmują:

- **Sprawiedliwe traktowanie wszystkich pracowników** – niezależnie od płci, wieku, pochodzenia, wykształcenia czy innych cech, pracownicy mają równą szansę na rozwój zawodowy, awans i wynagradzanie za wykonaną pracę.
- **Zwalczanie wszelkich form nierówności** – podejmujemy działania, aby eliminować wszelkie formy nierówności, a także promujemy przejrzystość i sprawiedliwość w procesach rekrutacyjnych oraz awansowych.
- **Równy dostęp do stanowisk kierowniczych** – niezależnie od płci, pracownicy mają równe szanse na objęcie stanowiska kierowniczego w firmie. Dążymy do zrównoważenia płci w kadrach zarządzających, aby zapewnić różnorodność perspektyw w procesie podejmowania decyzji.



Możliwość szkoleń

Inwestujemy w rozwój swoich pracowników, oferując im szeroki wachlarz możliwości szkoleniowych. Dzięki temu zapewniamy:

- **Możliwość rozwoju zawodowego** – tworzymy warunki sprzyjające rozwojowi kompetencji i zdobywaniu nowych umiejętności. Pracownicy mają dostęp do szkoleń branżowych, udziału w wydarzeniach specjalistycznych oraz bieżącego wsparcia przełożonych i współpracowników w rozwijaniu potencjału zawodowego.
- **Dopasowanie szkoleń do potrzeb stanowiskowych** – programy rozwojowe są dostosowywane do konkretnych ról i wyzwań zawodowych, z jakimi mierzą się pracownicy. Dzięki temu zdobywana wiedza i umiejętności są praktyczne i realnie wspierają codzienną pracę.
- **Promowanie kultury ciągłego uczenia się** – zachęcamy do dzielenia się wiedzą, otwartości na nowe rozwiązania oraz aktywnego poszukiwania możliwości doskonalenia. Wierzymy, że rozwój pracowników przekłada się bezpośrednio na jakość obsługi naszych klientów i innowacyjność organizacji.



BEZPIECZEŃSTWO PRACY

Stawiamy na najwyższe standardy bezpieczeństwa w pracy, dbając o zdrowie i życie swoich pracowników:

Przestrzegamy przepisów BHP – stosujemy się do wszystkich obowiązujących regulacji w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Regularnie organizujemy szkolenia BHP, które mają na celu zwiększenie świadomości zagrożeń oraz zapewnienie pracownikom odpowiednich warunków do bezpiecznego wykonywania obowiązków zawodowych.

Promujemy zdrowie i bezpieczeństwo – oprócz przestrzegania przepisów BHP. Aktywnie promujemy kulturę bezpieczeństwa oraz zdrowego stylu życia. Podejmujemy działania, które na celu mają nie tylko zapobieganie wypadkom przy pracy, ale również budowanie świadomości w zakresie dbania o zdrowie fizyczne i psychiczne. Zachęcamy pracowników do profilaktyki zdrowotnej, aktywności fizycznej oraz korzystania z dostępnych narzędzi wspierających dobrostan.

RELACJE ZEWNĘTRZNE

POLITYKA ANTYKORUPCYJNA I ZASADY DOTYCZĄCE PRZYJMOWANIA PREZENTÓW

Korupcja – rozumiemy ją jako oferowanie, obiecywanie, wręczenie, żądanie lub przyjmowanie jakiegokolwiek korzyści mającej na celu wpływ na decyzje zawodowe lub służbowe. Może to obejmować pieniądze, prezenty, zaproszenia, usługi czy inne świadczenia.

Prezent – to każda forma gratyfikacji materialnej lub niematerialnej (np. upominek, kolacja, zaproszenie na wydarzenie, zniżka), która może mieć wpływ na niezależność i obiektywizm działania.

NASZE ZOBOWIĄZANIA

- Przestrzegamy przepisów prawa oraz zasad wewnętrznych dotyczących przeciwdziałania korupcji.
- Nie oferujemy, nie żądamy i nie przyjmujemy żadnych form korzyści, które mogłyby wpłynąć na bezstronność działań zawodowych.
- Zachowujemy szczególną ostrożność w kontaktach z kontrahentami, instytucjami publicznymi i przedstawicielami służb mundurowych.
- Przyjmowanie upominków o wartości symbolicznej (np. długopis, kalendarz) jest dopuszczalne tylko wtedy, gdy nie wpływa to na relację zawodową i jest zgodne z kulturą biznesową.
- Każdy pracownik ma obowiązek zgłaszać sytuacje mogące nosić znamiona korupcji lub wywierania niedozwolonego wpływu.

RELACJE ZEWNĘTRZNE

CZEGO OCZEKUJEMY OD NASZYCH DOSTAWCÓW I PARTNERÓW?

- Przestrzegania obowiązujących przepisów antykorupcyjnych.
- Eliminowania wszelkich zachowań mogących zostać uznane za korupcyjne.
- Niewywierania wpływu na decyzje zawodowe poprzez oferowanie prezentów, gratyfikacji, zaproszeń czy innych korzyści naszym pracownikom.
- Informowania nas o potencjalnych konfliktach interesów i sytuacjach, które mogłyby rodzić ryzyko naruszenia zasad etycznych.

CZEGO NIE AKCEPTUJEMY?

- Oferowania lub wręczania prezentów, usług czy innych świadczeń pracownikom w celu uzyskania preferencyjnego traktowania.
- Przyjmowania prezentów lub korzyści przez pracowników, które przekraczają wartość symboliczną lub mogą wpływać na ich bezstronność.
- Uczestniczenia w transakcjach gotówkowych, które nie są udokumentowane i nie wynikają z realizacji zawartej umowy.
- Udziału osób, których powiązania rodzinne lub polityczne mogą budzić wątpliwości etyczne lub wpływać na decyzje biznesowe.

POLITYKA DZIAŁALNOŚCI KONKURENCYJNEJ

Czyn nieuczciwej konkurencji – rozumiemy to jako wszelkie działania, które są sprzeczne z prawem lub dobrymi obyczajami i mają na celu nieuczciwe ograniczenie konkurencji lub uzyskanie przewagi kosztem innych podmiotów. Przykładem może być wprowadzanie klientów w błąd, stosowanie zabronionej reklamy czy wykorzystywanie nielegalnych metod w celu zdominowania rynku.

NASZE ZOBOWIĄZANIA

- Działamy zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji i przestrzegamy obowiązujących przepisów dotyczących ochrony konkurencji.
- Nigdy nie angażujemy się w działania, które mogłyby ograniczać konkurencję, w tym unikanie porozumień, które mają na celu naruszenie zasad konkurencyjności na rynku.
- Zawsze traktujemy klientów i dostawców w sposób sprawiedliwy i zapewniamy im pełną przejrzystość w naszych działaniach.
- Szukamy długofalowych relacji biznesowych opartych na zaufaniu, uczciwości i wzajemnej odpowiedzialności.
- Nie stosujemy żadnych praktyk mających na celu wprowadzenie w błąd konkurentów, klientów ani innych interesariuszy.

POLITYKA DZIAŁALNOŚCI KONKURENCYJNEJ

CZEGO OCZEKUJEMY OD NASZYCH DOSTAWCÓW I PARTNERÓW?

- Działania w pełnej zgodności z zasadami uczciwej konkurencji.
- Uczciwego i transparentnego podejście do rywalizacji na rynku, opierające się na rzetelnych zasadach.
- Przestrzeganie polityki zerowej tolerancji wobec wszelkich form manipulacji, szantażu czy malwersacji, które mogłyby prowadzić do uzyskania nieuczciwej przewagi.
- Zapewnienie przejrzystości w komunikacji oraz współpracy z podwykonawcami.

CZEGO NIE AKCEPTUJEMY?

- Wprowadzania w błąd nas, naszych klientów lub innych podmiotów działających na rynku, szczególnie w zakresie komunikacji biznesowej, ofert czy umów.
- Braku przejrzystości w relacjach z podwykonawcami, partnerami czy dostawcami.
- Wykorzystywania nieuczciwych praktyk w celu zdobycia przewagi na rynku.
- Podejmowania działań, które mogą zaszkodzić reputacji naszej firmy lub wpłynąć negatywnie na naszą pozycję na rynku.
- Udostępniania poufnych informacji na temat współpracy z konkurencją lub publicznego dzielenia się szczegółami naszej działalności.

POLITYKA PRZECIWDZIAŁANIA PRANIU PIENIĘDZY

Przeciwdziałanie praniu pieniędzy – rozumiemy jako zasady zapobiegania wszelkim formom prania pieniędzy i finansowania terroryzmu. Podejmujemy działania mające na celu wykrywanie, zapobieganie oraz zgłaszanie wszelkich transakcji, które mogą budzić podejrzenia o nielegalne pochodzenie środków finansowych.

NASZE ZOBOWIĄZANIA

- Przestrzegamy obowiązujących przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy, w tym regulacji krajowych i międzynarodowych.
- Monitorujemy wszystkie transakcje, które mogą budzić wątpliwości, oraz weryfikujemy źródła pochodzenia środków finansowych, które przechodzą przez naszą organizację.
- Zawsze stosujemy się do obowiązków zgłaszania wszelkich podejrzanych działań odpowiednim organom ścigania lub nadzoru.
- Wspieramy transparentność w naszej działalności, dbając o to, by żadna transakcja nie była powiązana z działaniami, które mogą stanowić zagrożenie dla bezpieczeństwa finansowego.

POLITYKA PRZECIWDZIAŁANIA PRANIU PIENIĘDZY

CZEGO OCZEKUJEMY OD NASZYCH DOSTAWCÓW I PARTNERÓW?

- Przestrzegania obowiązujących przepisów prawa w zakresie przeciwdziałania praniu pieniędzy.
- Weryfikowania źródła finansowania swoich działań oraz unikania transakcji, które mogą budzić podejrzenia o nielegalne pochodzenie środków.
- Informowanie nas o wszelkich podejrzanych działaniach związanych z praniem pieniędzy lub innymi nielegalnymi praktykami finansowymi.
- Zgłaszania wszelkich przypadków, które mogą wskazywać na podejrzenie prania pieniędzy lub nieuczciwe transakcje.

CZEGO NIE AKCEPTUJEMY?

- Transakcji, które nie mają pełnej przejrzystości lub których źródło jest trudne do zweryfikowania.
- Podejmowania współpracy z podmiotami, które nie przestrzegają obowiązków związanych z przeciwdziałaniem praniu pieniędzy.
- Wykorzystywania naszej organizacji do przeprowadzania transakcji, które mogą mieć na celu ukrycie nielegalnych środków finansowych.
- Udzielania pomocy w transakcjach, które mogą być uznane za działania w ramach prania pieniędzy lub finansowania terroryzmu.

ZASADY POSTĘPOWANIA ZE SKARGAMI

Transparentność i uczciwość – zobowiązujemy się do zapewnienia pracownikom, partnerom oraz innym interesariuszom łatwego dostępu do mechanizmów składania skarg i zgłoszeń. Wszelkie skargi traktujemy poważnie, a proces ich rozpatrywania jest przejrzysty, sprawiedliwy i zgodny z obowiązującymi przepisami prawnymi.

NASZE ZOBOWIĄZANIA

- Skargi mogą być składane anonimowo lub w sposób jawny, zgodnie z preferencjami osoby zgłaszającej.
- Skargi są traktowane z pełnym szacunkiem i zgodnie z zasadami poufności. Gwarantujemy, że osoby zgłaszające skargi nie będą narażone na jakiegokolwiek formy represji.
- Skargi dotyczące nieetycznych praktyk, naruszeń prawa lub zasad kodeksu etyki są traktowane priorytetowo i w razie potrzeby zgłaszane do odpowiednich organów ścigania.

ZASADY POSTĘPOWANIA ZE SKARGAMI

CZEGO OCZEKUJEMY OD NASZYCH DOSTAWCÓW I PARTNERÓW?

- Przestrzegania zasad transparentności oraz rzetelności w komunikacji i rozwiązywaniu problemów.
- Otwartości na zgłaszanie i rozwiązywanie wszelkich problemów, które mogą wynikać w trakcie współpracy, a także szybkiego reagowanie na skargi zgłaszane przez naszą organizację.
- Współpracę przy wyjaśnianiu i usuwaniu nieprawidłowości oraz wdrażanie odpowiednich środków zaradczych w przypadku wykrycia uchybień.
- Zgłaszania wszelkich problemów lub naruszeń zasad etyki, które mogą mieć wpływ na współpracę lub reputację firmy.

CZEGO NIE AKCEPTUJEMY?

- Ignorowania lub zatajania zgłoszonych skarg, które dotyczą nieetycznych zachowań, łamania prawa lub nieprzestrzegania zasad współpracy.
- Odrzucania zgłoszeń skarg w sposób nieuzasadniony lub nieprzejrzysty, bez odpowiedzi lub wyjaśnień.
- Udzielania reprimendy osobom zgłaszającym skargi, zarówno jawnie, jak i w sposób niejawny, poprzez wykluczenie, szkodenie reputacji lub inne formy dyskryminacji.
- Niewłaściwego traktowania osób zgłaszających skargi, niezależnie od tego, czy skarga dotyczy kwestii etycznych, jakościowych czy procesów wewnętrznych.

BEZPIECZEŃSTWO INFORMACJI

Ochrona danych – traktujemy bezpieczeństwo informacji jako jeden z kluczowych elementów działalności. Dbamy o poufność, integralność oraz dostępność danych, zarówno wewnętrznych, jak i powierzonych przez naszych partnerów biznesowych oraz klientów. Ochrona danych jest fundamentem naszej odpowiedzialności i jest ściśle związana z przestrzeganiem przepisów prawnych, w tym RODO oraz innych regulacji dotyczących ochrony danych osobowych.

NASZE ZOBOWIĄZANIA

- Zapewniamy odpowiednie zabezpieczenia techniczne, organizacyjne i proceduralne w celu ochrony informacji przed nieupoważnionym dostępem, zmianą, utratą lub zniszczeniem.
- Informacje wrażliwe, w tym dane osobowe, są przechowywane, przetwarzane i udostępniane tylko przez upoważnione osoby, w ramach wyraźnie określonych zasad.
- Wszelkie incydenty związane z bezpieczeństwem informacji są natychmiastowo raportowane i analizowane w celu wdrożenia działań naprawczych.
- Regularnie przeprowadzamy audyty i szkolenia dotyczące ochrony danych oraz bezpieczeństwa informacji, aby zwiększyć świadomość wśród pracowników oraz partnerów biznesowych.

ZASADY POSTĘPOWANIA ZE SKARGAMI

CZEGO OCZEKUJEMY OD NASZYCH DOSTAWCÓW I PARTNERÓW?

- Przestrzegania zasad bezpieczeństwa informacji i ochrony danych osobowych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
- Zapewnienia odpowiednich środków ochrony informacji w ramach współpracy, w tym kontrola dostępu do wrażliwych danych oraz wykorzystywanie systemów zapewniających ich bezpieczeństwo.
- Regularnego informowanie nas o wszelkich naruszeniach bezpieczeństwa, które mogą wpłynąć na integralność informacji lub systemów.
- Współpracy w zakresie ochrony przed cyberzagrożeniami oraz zapewnienie, że żadna ze stron nie podejmie działań, które mogą narażać dane na nieuprawniony dostęp lub użycie.

CZEGO NIE AKCEPTUJEMY?

- Naruszeń zasad bezpieczeństwa informacji, w tym nieautoryzowanego dostępu do danych, ich utraty lub zniszczenia.
- Niewłaściwego przechowywania, udostępniania lub przetwarzania danych osobowych, które mogą narazić osoby na niebezpieczeństwo lub naruszenie prywatności.
- Zlekceważenia obowiązków związanych z ochroną informacji wrażliwych, w tym niezgłoszenia incydentów dotyczących bezpieczeństwa danych.
- Używania nieautoryzowanych urządzeń, oprogramowania lub systemów do przechowywania lub przetwarzania informacji wrażliwych.

REALCJE Z OTOCZENIEM SPOŁECZNYM

Nasze podejście do środowiska

Prowadzimy swoją działalność z poszanowaniem dla środowiska naturalnego. Rozumiemy, jak istotna jest dbałość o zasoby naturalne i ograniczanie wpływu działalności operacyjnej na otoczenie. Dlatego dążymy do tego, by nasze procesy były zgodne z wymogami prawnymi, normami środowiskowymi oraz dobrymi praktykami proekologicznymi. Wierzymy, że odpowiedzialność za planetę to część odpowiedzialności biznesowej.

Działania wewnętrzne na rzecz środowiska:

W codziennej pracy promujemy postawy ekologiczne i wdrażamy rozwiązania, które przyczyniają się do ograniczenia negatywnego wpływu na środowisko.

Zachęcamy pracowników do oszczędzania energii, wody i materiałów biurowych.

Stosujemy rozwiązania ograniczające zużycie plastiku i papieru – promujemy cyfrowy obieg dokumentów i korzystanie z materiałów wielokrotnego użytku.

Dbamy o właściwą gospodarkę odpadami – segregujemy odpady i współpracujemy z certyfikowanymi firmami zajmującymi się ich utylizacją.

Edukujemy zespół w zakresie postaw proekologicznych poprzez dzielenie się wiedzą i inicjatywy wewnętrzne.

Zaangażowanie społeczne i działalność charytatywna

Aktywnie budujemy pozytywny wizerunek firmy, angażując się w wartościowe inicjatywy z obszarów kultury i sztuki, sportu, nauki oraz lokalnych projektów realizowanych przez partnerów handlowych. Działalność społeczna jest dla nas wyrazem odpowiedzialności oraz wrażliwości na potrzeby otoczenia, w którym funkcjonujemy.

Wspieramy działania społeczne, szczególnie te, które są związane z misją naszej firmy – ratownictwem medycznym i bezpieczeństwem publicznym.

- Angażujemy się w akcje charytatywne i społeczne związane z ochroną zdrowia i ratownictwem.
- Współpracujemy z organizacjami, które promują rozwój ratownictwa medycznego w Polsce.
- Wspieramy lokalne społeczności i wydarzenia o charakterze edukacyjnym lub humanitarnym.
- Tworzymy wolontariat pracowniczy.

KODEKS ETYKI

Kodeks Etyki obowiązuje wszystkich pracowników firmy, którzy są zobowiązani do przestrzegania jego zasad we wszystkich aspektach działalności. Jednakże, aby zapewnić jednolitą kulturę odpowiedzialności i transparentności, zasady Kodeksu Etyki muszą być również przestrzegane przez naszych dostawców, partnerów biznesowych oraz wszystkie osoby i podmioty działające w ramach naszego łańcucha dostaw.

Odpowiedzialność dostawców

Zależy nam na współpracy z partnerami, którzy dzielą nasze wartości oraz zasady etyczne. Wszyscy dostawcy są zobowiązani do przestrzegania zasad Kodeksu Etyki w zakresie uczciwości, przejrzystości i odpowiedzialności.

Weryfikacja przestrzegania zasad

Regularnie monitorujemy działania naszych dostawców, aby upewnić się, że są one zgodne z naszymi standardami etycznymi i regulacjami prawnymi.

Zobowiązanie do transparentności

Wszyscy nasi partnerzy zobowiązani są do utrzymywania pełnej transparentności w swoich działaniach oraz do zgłaszania wszelkich potencjalnych nieprawidłowości.

Poszanowanie praw człowieka

Nasza współpraca z dostawcami i partnerami biznesowymi opiera się na poszanowaniu praw człowieka, zgodnie z międzynarodowymi standardami, w tym Deklaracją Praw Człowieka ONZ oraz ILO (Międzynarodowa Organizacja Pracy). Oczekujemy, że wszyscy nasi dostawcy działają w sposób, który szanuje godność i prawa swoich pracowników, a także nie angażują się w jakiegokolwiek formy dyskryminacji, nadużyć czy wyzysku.

Zakaz pracy dzieci i pracy przymusowej

Sprzeciwiamy się zatrudnianiu dzieci oraz pracy przymusowej w jakiegokolwiek formie. Oczekujemy, że wszyscy nasi dostawcy zapewniają zgodność ze standardami międzynarodowymi dotyczącymi minimalnego wieku pracy oraz zapobiegają wszelkim formom pracy przymusowej. Każdy dostawca powinien zagwarantować, że jego działania są wolne od tych praktyk i przestrzega odpowiednich przepisów prawa.

Transparentność w łańcuchu dostaw

Każdy nasz dostawca zobowiązany jest do zapewnienia pełnej transparentności w swoich działaniach, szczególnie w odniesieniu do warunków pracy w łańcuchu dostaw. Współpracujemy wyłącznie z partnerami, którzy wykazują się zaangażowaniem w zapewnianie odpowiednich warunków pracy, przestrzegania przepisów dotyczących godzin pracy, wynagrodzeń oraz przestrzegania prawa pracy.



Kontakt

 <https://medline.pl/>

 bok@medline.pl